

# Stampa Intero Modello in data : 12/7/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 527 - ARESE	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/05/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2016**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	G	G	NO	NO

Giustificazione - Incong. 5	ASSENZA DELLA SPESA PER PASSAGGIO DI QUALIFICA AVVENUTO ALL'INIZIO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE
Data	27/05/2016 11:17
Stato	Accettata

Giustificazione - Incong. 7	PASSAGGIO DI QUALIFICA AVVENUTO ALL'INIZIO DELL'ANNO. ASSENZE NON PRESENTI IN QUANTO ATTRIBUITE ALLA QUALIFICA DI DESTINAZIONE
Data	27/05/2016 11:17
Stato	Accettata

Giustificazione - Incong. 8	le spese che compongono la colonna S999 della posizione economica B2 sono per euro 1141,03 indennità di centralino e per euro 249,17 indennità art. 4 CCNL
-----------------------------	--

	le spese che compongono la colonna S999 della posizione economica B1 sono per euro 351,55 assegno ad personam e per euro 63,94 indennità art. 4 CCNL
Data	25/05/2016 14:44
Stato	Accettata

# Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/07/2016 02:34:26 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	0,69	1	1	56.994	85.820	83.595	2.210	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	21	21	21	20,16	20,33	20,33	770.174	741.273	749.427	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	60	56	50	57,57	57,68	52,47	1.540.772	1.509.097	1.358.807	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	21	21	18	19,74	19,37	19,21	458.377	449.099	433.372	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	6	6	5	6	6	5,75	123.954	122.235	117.554	0	0	0
<b>Totale</b>	109	105	95	104,17	104,38	98,75	2.950.271	2.907.524	2.742.755	2.210	0	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.132.027</b>	<b>1.094.499</b>	<b>1.054.986</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>4.082.298</b>	<b>4.002.023</b>	<b>3.797.741</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/07/2016 02:34:26 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,69	1	1	79.493	85.820	83.595	45.905	46.050	46.259	33.588	39.770	37.336	3.207	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	20,16	20,33	20,33	38.203	36.462	36.863	27.272	27.242	27.824	10.931	9.220	9.039	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	57,57	57,68	52,47	26.762	26.162	25.899	22.897	22.862	22.784	3.864	3.299	3.115	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	19,74	19,37	19,21	23.216	23.185	22.565	20.361	20.315	20.468	2.855	2.870	2.097	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>CATEGORIA A</b>	6	6	5,75	20.659	20.373	20.453	18.595	18.595	18.698	2.064	1.777	1.755	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>104,17</b>	<b>104,38</b>	<b>98,75</b>	<b>28.299</b>	<b>27.854</b>	<b>27.777</b>	<b>23.166</b>	<b>23.219</b>	<b>23.373</b>	<b>5.133</b>	<b>4.635</b>	<b>4.404</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria



# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/07/2016 02:34:26 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	1	1	n.c.	34	30	n.c.	0	0	n.c.	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	21	21	21	32,95	29,24	31,71	7,19	4,05	10,19	6,43	2,52	2,48
<b>CATEGORIA C</b>	60	56	50	33,65	33,32	36,78	10,93	9,16	7,32	14,48	5,04	10,88
<b>CATEGORIA B</b>	21	21	18	32,62	31,24	38,5	12,67	12,33	14,33	13,19	14,1	8,33
<b>CATEGORIA A</b>	6	6	5	31,67	32,33	39,8	4,83	18,5	7,8	3,5	2	4,6
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>108</b>	<b>105</b>	<b>95</b>	<b>33,5</b>	<b>32,04</b>	<b>36,07</b>	<b>10,2</b>	<b>9,22</b>	<b>9,23</b>	<b>12,06</b>	<b>6,12</b>	<b>8,09</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/07/2016 02:34:26  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	1	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	1.007	6.291	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	504	6.291	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	23.099	15.527	14.475	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	23.099	15.527	14.475

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Ultimo atto di modifica della dotazione organica: deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 7.05.2015

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	6	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	3	1	0	0	1	1	4

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	19	0	2	0	0	0	0	0	2
-----------------------------------	----	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	10	0	0	0	3	3	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	10	0	0	0	0	1	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	7	0	0	0	1	0	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	7	0	0	0	0	0	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	61	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	9	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	11	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	1	0	0	0	0	0	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	6	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>112</b>	<b>26</b>	<b>61</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>27</b>	<b>68</b>



# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	3	7	1
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>1</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA A5	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	POSIZIONE ECONOMICA A4	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>11</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	3	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	3	0	2	0	2	1	3	1	3	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	0	1	0	1	0	4	0	1	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	4	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	4	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>95</b>



# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	4	1	5	1	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	1	0	5	0	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	1	0	2	1	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	8

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>95</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	0	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	3	13	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	10	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	7	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	3	-	-	0	4	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	5	1	-	-	0	2	-	-	-	-	8

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>19</b>	<b>41</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>95</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	35
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	43	61	10	3	-	-	0	14	-	-	3	1	-	-	-	-	5	7	147
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	60	0	12	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	6	80
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	37	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	53	0	90
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	35	0	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	6	39
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	67	0	1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	7	78

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	57	40	135	0	-	-	11	0	-	-	2	0	-	-	-	-	9	10	264
POSIZIONE ECONOMICA D2	19	142	4	35	-	-	-	-	0	1	3	3	-	-	-	-	7	24	238
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	77	0	5	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	15	101
POSIZIONE ECONOMICA C5	97	631	34	111	-	-	0	17	-	-	0	29	-	-	-	-	16	52	987
POSIZIONE ECONOMICA C4	38	337	0	47	0	109	0	1	-	-	2	11	-	-	-	-	5	33	583
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	258	0	58	-	-	-	-	0	1	0	9	-	-	-	-	0	31	357
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	194	0	62	-	-	-	-	0	297	0	9	-	-	-	-	0	35	597
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	193	91	19	35	-	-	-	-	0	46	4	9	-	-	-	-	29	5	431
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	35	56	3	91	0	106	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	7	10	313

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	41	0	23	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	5	70
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	110	64	4	5	-	-	0	3	-	-	0	3	-	-	-	-	11	5	205
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	33	33	21	15	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	0	8	113
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0	38
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	29	58	0	4	-	-	-	-	-	-	2	5	-	-	-	-	0	6	104
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	32	0	50	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	83
POSIZIONE ECONOMICA B2	78	66	24	15	-	-	15	0	-	-	0	6	-	-	-	-	0	6	210
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	28	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	37
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	101	0	19	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	2	128

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A4	61	0	20	0	-	-	14	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	98
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
<b>Totale</b>	953	2.474	286	591	0	215	40	35	0	345	20	114	-	-	-	-	161	273	5.507



# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	6.280	-	-	-	46.259
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	48	113.371	-	498	13.501	-	-	-	127.370
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	24	56.687	-	602	5.724	-	-	-	63.013
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.512	-	573	3.227	-	-	41	30.271
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.512	-	1.321	2.336	-	-	-	30.169
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	-	3.099	-	-	-	28.477
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	24	50.756	-	1.033	4.348	-	-	-	56.137
POSIZIONE ECONOMICA D3	36	73.015	-	128	6.140	-	-	111	79.172

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	51,96	96.216	-	-	8.078	-	-	83	104.211
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	24	42.334	-	-	4.507	-	-	-	46.841
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	184,39	338.679	-	8.810	33.613	-	-	198	380.904
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	102	179.510	-	4.312	19.235	-	-	-	203.057
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	151,78	254.661	-	4.328	14.886	-	-	757	273.118
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	90,54	150.324	-	-	11.013	-	-	321	161.016
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	100,87	163.552	-	-	13.722	-	-	-	177.274
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	36	59.634	-	382	5.051	-	-	-	65.067
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	12	19.878	-	782	1.733	-	-	-	22.393
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	16,15	25.784	-	500	4.669	-	-	-	30.953
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	52,3	82.026	-	2.115	4.616	-	-	-	88.757

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	111	1.588	-	-	-	20.508
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	32,02	49.326	-	12	4.139	-	-	40	53.437
POSIZIONE ECONOMICA B3	10	15.192	-	720	1.334	-	-	-	17.246
POSIZIONE ECONOMICA B2	48	70.128	-	5	5.888	-	-	-	76.021
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.245	-	-	1.478	-	-	-	18.723
POSIZIONE ECONOMICA A5	32,97	48.234	-	60	4.048	-	-	55	52.287
POSIZIONE ECONOMICA A4	24	34.371	-	-	2.886	-	-	-	37.257
POSIZIONE ECONOMICA A2	12	16.534	-	-	1.388	-	-	-	17.922
<b>Totale</b>	1.184,98	2.094.647	-	26.292	188.527	-	-	1.606	2.307.860

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGREARIO A	242	0	0	20.106	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	685	0	0	36.673	19.690	1.965	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	92	0	0	1.827	2.666	208	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	365	1.111	0	20.992	7.694	1.121	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	531	0	0	8.891	2.295	1.611	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	190	0	0	11.442	4.396	622	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	380	0	0	0	0	1.237	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	409	1.040	0	0	0	1.299	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	466	0	0	0	0	1.653	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	714	0	0	11.368	4.848	2.776	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2.538	1.357	0	0	0	8.317	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.342	1.096	2.822	0	0	4.486	4.135
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.914	926	5.942	0	0	6.703	5.794

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	399	167	0	0	0	1.384	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.960	6.395	0	0	0	7.207	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	209	0	0	0	0	608	7.370
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	150	0	0	0	0	448	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	434	0	0	0	0	1.356	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	617	0	0	0	0	1.991	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	141	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	257	0	0	0	0	858	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	228	0	0	0	0	762	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	528	0	0	0	0	1.821	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	129	0	0	0	0	467	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	255	0	0	0	0	716	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	365	0	0	0	0	1.082	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	124	0	0	0	0	389	0
<b>TOTALE</b>	<b>15.664</b>	<b>12.092</b>	<b>8.764</b>	<b>111.299</b>	<b>41.589</b>	<b>51.559</b>	<b>17.299</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI</b>	<b>FONDO SPECIFICO RESPONSABILITA'</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	0	0	0	0	0	0	16.988	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.857	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	341	0	0	698	0	0	0	0	0	0	365	532
<b>POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	2.309	0	1.400	462	0	0	0	0	0	0	75	1.157
<b>POSIZ. ECON. D5</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0

**ON. D4  
PROFILI  
ACCESSO  
D3**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ. EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	2.800	1.154	0	0	0	0	0	0	0	2.012
<b>POSIZION E ECONOMI CA D3</b>	0	1.799	0	1.400	1.660	0	0	0	0	0	0	0	101
<b>POSIZION E ECONOMI CA D2</b>	0	419	0	1.400	2.388	0	0	0	0	0	0	862	653
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D1</b>	0	677	0	1.400	498	0	0	0	0	0	0	791	120

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	4.944	0	3.778	11.063	0	0	0	0	0	0	4.345	7.312
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	3.747	0	0	6.595	0	0	0	0	0	0	573	4.918
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	3.434	0	2.800	5.712	0	0	0	0	0	0	7.039	2.829
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	385	0	275	3.581	0	0	0	0	0	0	1.114	230

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	12.014	0	275	2.493	0	0	0	0	0	0	1.435	7.663
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	1.309	0	0	1.187	0	0	0	0	0	0	138	211
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	1.249	0	0	478	0	0	0	0	0	0	61	48
<b>POSIZ.EC ON. B6</b>	0	139	0	469	1.578	0	0	0	0	0	0	323	2.331





**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	180	0	0	690	0	0	0	0	0	0	139	686
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	375	0	0	0	0	0	0	65	1.333
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	169	0	0	1.139	0	0	0	0	0	0	118	533
<b>POSIZION E ECONOMI CA B3</b>	0	1.656	0	0	0	0	0	0	0	0	0	104	596

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	1.256	0	203	510	0	0	0	0	0	0	1.391	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	21	0	0	320	0	0	0	0	0	0	416	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	2.343	0	0	939	0	0	0	0	0	0	119	114
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	0	2.003	0	0	465	0	0	0	0	0	0	179	653

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	0	0	0	0	277	0	0	0	0	0	0	65	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>40.394</b>	<b>0</b>	<b>16.200</b>	<b>44.262</b>	<b>0</b>	<b>16.988</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24.753</b>	<b>34.032</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>37.336</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>63.870</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>6.729</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>31.283</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>18.731</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>16.829</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>7.583</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>7.708</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>7.841</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>23.192</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>43.654</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>29.714</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>43.093</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>7.535</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>39.442</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>11.032</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>2.434</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>6.630</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>4.303</b>

<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>2.386</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>3.074</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>3.346</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>5.709</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>1.353</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>4.486</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>4.747</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>855</b>
<b>TOTALE</b>	<b>434.895</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	23.299
EROGAZIONE BUONI PASTO	2.269
FORMAZIONE DEL PERSONALE	22.892
BENESSERE DEL PERSONALE	7.060
COPERTURE ASSICURATIVE	90.225
ALTRE SPESE	2.563
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	14.475
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.509
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	12.275
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	751.523
IRAP	197.881
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	73.985
<b>Totale</b>	<b>1.054.986</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Azienda Speciale Casa di Riposo Gallazzi Vismara euro 7.971,00 - Comune di Lainate euro 23.637,00 - Amiacque euro 4.201,00 - ISTAT euro 438,99 - Comune di Ozzero euro 37.736,91	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	227.239	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	17.124	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	13.810	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	32.164	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	25.237	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-14.123	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	301.451	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	16.486	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	766	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	6.968	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	32.148	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	2.500	0
totale Risorse variabili Fondo unico	58.868	0
totale Fondo unico	360.319	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	50.190
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	141.797
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	27.453
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	46.068
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	265.508
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	19.752
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	19.752
totale Fondo unico	0	285.260
<b>Totale</b>	<b>360.319</b>	<b>285.260</b>



## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2307860	2759091	0	dati siope della colonna accanto + altre partite di giro
Totale T13	434895			
Assegno T14	23299			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	2269	2269	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	22892	22892	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	7060	0	0	euro 7060 (parte di siope 1321 + parte siope 1332)
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	90225	0	0	euro 90225 (parte siope 1323)
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	69981	0	nessuna spesa sostenuta che debba essere considerata nel conto annuale
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	14475	117426	0	la differenza è dovuta a spese da non considerare nel conto annuale
L110 - ALTRE SPESE	2563	0	0	euro 2563 (personale cessato + siope 1104 per voucher di lavoro accessorio indicati nella colonna siope del rigo P015)
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	2353	0	i dati indicati nella colonna SIOPE accanto sono riferiti ai voucher di lavoro accessorio che nel conto annuale devono essere rilevati tra le altre spese (L110)

P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4509	828	0	dati siope della colonna accanto + quota parte in partita di giro
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	12275	12347	0	differenza pari alla quota di contributo solidarietà indicata nel rigo P055
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	751523	762410	0	differenza dovuta alle spese non considerate nel conto annuale
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	197881	205014	0	la differenza è dovuta a spese riferite agli amministratori che non sono da considerarsi nel conto annuale
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3871726</b>	<b>3954611</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	73985	0	0	euro 73.985 (capitoli vari di entrata)
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3797741</b>	<b>3954611</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 03366130155**

**Codice Fiscale : 03366130155**

**Telefono : 02935271**

**Fax : 0293580465**

**Email : personale@comune.arese.mi.it**

**Via : Roma**

**Numero Civico : 2**

**C.A.P. : 20020**

**Città : ARESE**

**Provincia : MI**

**Codice Catastale : A389**

**Popolazione residente : 19187**

**Superficie(Kmq) : 6.56**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.arese.mi.it](http://www.comune.arese.mi.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
CERIANI	CARLO MARIA	0293527216	0293580465	carlo_ceriani@comune.arese.mi.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PARINI	CRISTINA	0293527253	0293580465	personale@comune.arese.mi.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2207
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	6
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	2353
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	10
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	



**Suggerimenti :**

**Nel conteggio della domanda n. 8 è stato conteggiato il tecnologo alimentare**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BELLINI	MONICA ROSSANA	m.bellini@studiobellini.net
SCAZZOSI	MARCO	marco@studio64sas.it
SARDINI	LEONARDO	sardinil@orobianet.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	26.27
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	9

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	<b>NO</b>
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	15/01/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	29/07/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	08/09/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	4088
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	360319
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	8
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	14123
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	8
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	12524
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	11878
	4	12395
	3	12911
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		SI
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		34
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		2
PERCENTUALE		33
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		8

PERCENTUALE	38
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	17
PERCENTUALE	30
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	7
PERCENTUALE	33
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	



VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL  
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>Si attestano i dati indicati in questa scheda. Si informa che il contratto decentrato integrativo riferito all'anno 2015 è</p> <p style="text-align: center;"><b>stato certificato del precedente Collegio dei Revisori</b></p>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	3688
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	